

Приложение №1

к приказу

28.11.2019 № 442

Утверждаю

Генеральный директор

АО «Равенство»

И.А. Ледовой

«28 11 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
АО «РАВЕНСТВО»**

I. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении об антикоррупционной политике АО «Равенство» (далее-Положение) используются следующие термины и определения:

Антикоррупционное законодательство - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные Федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией с последующими изменениями и (или) дополнениями к ним;

Государственное должностное лицо - любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, учреждения или предприятия; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, руководители и сотрудники государственных органов, учреждений и предприятий;

Общество - АО «Равенство»;

Контрагент - физическое или юридическое лицо, с которым АО «Равенство» заключило или намерено заключить договор или иную сделку;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции;
- по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Личная заинтересованность - возможность получения Работником или членами его семьи доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера, возникающая в связи с исполнением работником возложенных на него обязанностей;

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником которого он является.

Работник - используется в отношении работников, занятых как полный, так и неполный рабочий день, а также лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) на основании гражданско-правовых договоров - в течение всего срока действия договора;

Руководство - используется в отношении генерального директора, его заместителей, руководителей служб и подразделений;

Члены семьи - муж/жена, родители, включая приемных родителей, дети, включая приемных детей, внуки, брат/сестра, свекровь (теща)/свекор (тесь), зять (шурин, свояк, деверь)/невестка (золовка, свояченица) и иные лица, проживающие совместно с работником.

II. ВВЕДЕНИЕ

Положение устанавливает базовые принципы и требования по соблюдению АО «Равенство», руководством Общества и работниками положений антикоррупционного законодательства.

Настоящим Положением Общество ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества, ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у Контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и

проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к Обществу и работникам;

Работникам знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом АО «Равенство» и другими внутренними нормативными документами Общества.

Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать принципы и требования, указанные в нем.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Контрагентов, представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из действующих законодательных актов.

III. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Общество и все работники должны соблюдать нормы Антикоррупционного законодательства.

Основные требования Антикоррупционного законодательства сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственного должностного лица, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному должностному лицу любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные или иные преимущества для коммерческой организации.

С учетом изложенного работникам строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Ключевыми принципами Антикоррупционной политики являются:

4.1. Миссия высшего руководства

Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и обеспечивая ознакомление с Положением всех работников и контрагентов.

4.2. Неприятие коррупции

Общество придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти и местного самоуправления, государственными должностными лицами, своими Работниками и иными лицами.

4.3. Периодическая оценка и минимизация рисков

Общество регулярно проводит мероприятия по выявлению и последующей актуализации коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, характерным для его деятельности, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов. Общество разрабатывает и внедряет процедуры по противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков.

4.4. Взаимодействие с контрагентами

Общество стремится сотрудничать только с такими Контрагентами, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, готовы соблюдать требования настоящего Положения и Антикоррупционного законодательства, а также оказывать содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Общество всячески приветствует принятие у контрагентов аналогичных внутренних нормативных документов по антикоррупционной политике.

4.5. Информирование и обучение

Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах борьбы с коррупцией.

4.6. Отказ от ответных санкций

Никакие санкции не могут быть применены в отношении работника за:

- отказ от дачи или получения взятки, от осуществления коммерческого подкупа или оказания посредничества во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникли убытки, упущенная

выгода, не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;

- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

4.7. Мониторинг и контроль

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, и при необходимости совершенствует их.

V. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Настоящее Положение реализуется в следующих направлениях деятельности Общества:

5.1. Принятие внутренних нормативных документов

В Обществе проводится антикоррупционная экспертиза ключевых внутренних нормативных документов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, и выработки предложений по их устранению.

5.2. Подарки и представительские расходы

Подарки, в том числе в виде оказания услуг, не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение. Работники могут принимать от третьих лиц и предлагать деловые подарки, если они соответствуют следующим условиям:

- не запрещены законом;
- их стоимость не является чрезмерной;
- они не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния;
- не создают репутационных или иных рисков для Общества в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах.

Не допускается передача третьим лицам подарков в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, от имени Общества, ее работников и представителей.

5.3. Проверка контрагентов

Общество воздерживается от взаимодействия с Контрагентами, в случае если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящего Положения или норм Антикоррупционного законодательства.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с Контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего перед началом взаимодействия проводится проверка Контрагента.

5.4. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

Предприятие, являясь социально ответственным членом общества, вправе осуществляет благотворительную деятельность. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения или сохранения

преимуществ в коммерческой деятельности, а также не осуществляет пожертвований на политическую деятельность.

Общество осуществляет контроль целевого использования средств, предоставленных в рамках благотворительной и спонсорской деятельности.

Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

Работники вправе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

5.5. Взаимодействие с государственными должностными лицами

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных должностных лиц и членов их семьи (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., а также от предоставления им иной выгоды за счет Общества.

5.6. Взаимодействие с посредниками и иными лицами

Обществу и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям антикоррупционного положения или нормам антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

5.7. Ведение достоверного бухгалтерского учета

Все финансовые операции должны быть отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

Предоставление недостоверной информации о финансовом состоянии и имущественном положении Общества вследствие нарушения установленного порядка ведения бухгалтерского учета и искажения бухгалтерской, статистической и финансовой отчетности не допускается.

5.8. Сообщение о нарушениях

Любой работник в случае наличия информации о нарушениях требований данного Положения работниками Общества, Контрагентами или иными лицами, взаимодействующими с Обществом, должен сообщить об этом в комиссию по противодействию коррупции Общества.

Общество гарантирует соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте Коррупции, в соответствии с требованиями законодательства.

5.9. Аудит

В Обществе на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности и контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящим Положением.

VI. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих мер:

- проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции, формирование у работников нетерпимости к коррупции;
- взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, государственными и коммерческими организациями;
- принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование системы внутреннего контроля Общества;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества и при взаимодействии с Контрагентами;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведение обучения и консультирования работников по вопросам противодействия коррупции;
- внедрение в практику кадровой работы Общества предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности в Обществе;
- внедрение в практику кадровой работы Общества принципа, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих обязанностей в соответствии с требованиями настоящей Политики должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

VII. ОТЧЕТНОСТЬ

По итогам проводимых контрольных мероприятий и мероприятий по мониторингу соблюдения норм Антикоррупционного положения, Антикоррупционного законодательства и внутренних антикоррупционных процедур, а также анализа их эффективности и достаточности по поручению генерального директора подготавливаются соответствующие отчеты.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством и/или условиями трудового договора, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционного положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, нарушившие требования настоящего Положения и Антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами.

Начальник Управления
безопасности и режима

Ю.В. Березовский